

KENNISWEEK



SV ACTUEEL



WET VERBETERING POORTWACHTER



ONTSLAG VAN DE ZIEKE MEDEWERKER



WAT TE DOEN BIJ UITKERING EN (PRE)PENSIOEN?



PERSONEEL VINDEN ÉN VASTHOUDEN IN EEN KRAPPE ARBEIDSMARKT



PROGRAMMA
13 t/m 17 oktober 2025



Beste Relatie,

Ontwikkelingen volgen elkaar snel op en hebben soms grote impact. Daarom organiseren we van 13 t/m 17 oktober 2025 online kennissessies voor onze relaties.

Nemen jij en je collega's ook deel?

Programma

Op de volgende pagina vind je het programma-overzicht en pagina's met een toelichting per sessie.

Hoe werkt het?

Je kunt deelnemen aan één of meerdere sessies.
Registreer je per sessie naar keuze. VOL=VOL

Je kunt dit programma delen met je collega's.
Iedereen is welkom!



PROGRAMMA

13 t/m 17 oktober 2025

Maandag	13-10	09:00-10:00	<u>Wet verbetering poortwachter¹</u>
Maandag	13-10	15:30-16:30	<u>Ontslag van de zieke medewerker</u>
Dinsdag	14-10	09:00-10:00	<u>Personeel vinden én vasthouden in een krappe arbeidsmarkt</u>
Dinsdag	14-10	15:30-16:30	<u>SV Actueel</u>
Woensdag	15-10	09:00-10:00	<u>Wat te doen bij uitkering en (pre)pensioen?</u>
Vrijdag	17-10	09:00-10:00	<u>SV Actueel²</u>

¹ Deze sessie is bedoeld voor leidinggevendenden, verzuimbegeleiders, re-integratiecoaches en HR-medewerkers die nog niet zo ervaren zijn in het werken met de wet

² Deze sessie is gelijk aan de sessie van dinsdag 14-10



WET VERBETERING POORTWACHTER

MAANDAG 13 OKTOBER 2025

09:00-10:00



REGISTREER JE HIER!

Deze sessie is bedoeld voor leidinggevenden, verzuimbegeleiders, re-integratiecoaches en HR-medewerkers die nog niet zo ervaren zijn in het werken met de **Wet verbetering poortwachter**.

We gaan in op de processtappen, de begrippen en de verantwoordelijkheden van de werkgever en werknemer tijdens de re-integratie van de zieke medewerker.

In deze sessie is alle ruimte tot het stellen van vragen.

Kijk ter inspiratie en voorbereiding alvast even naar de Quick start en in de Werkwijzer Poortwachter.



Deze quick start is een aanvulling op de Werkwijzer Poortwachter. Het is geen vervanger van de Werkwijzer, maar ondersteunt u als werkgever in grote lijnen bij de stappen die u moet zetten bij de re-integratie van uw arbeidsongeschikte werknemer. Het wijst u op de verantwoordelijkheden die u heeft: ook ten aanzien van de doelen die u stelt. Als u geen volkomen overzicht wilt hebben, raden wij u aan om de Werkwijzer Poortwachter te lezen.

1e ziektedag 0 weken
week 0 week 8
week 42
52 weken
week 51 week 52
Einde wachttijd 104 weken

Overzicht (probleemfase) | 42x voorbereiding | Eerste re-integratie | Eindevaluatie

Overzicht plan van aanpak | Breuk de spoor (beheerd) | NDA aanvraag en k3v

Tijdens deze periode wordt van u verwacht dat u de re-integratiemogelijkheden blijft evalueren en bijstellen. In de loop van de eerste 2 jaar van arbeidsongeschiktheid bouwt u daarvoor een re-integratieverlag op. Dit verlag werkt u in de 9^{de} week bij ons in. U levert het eerder in als uw werknemer nog voor het einde van de eerste 2 ziektedagen 'ziek uit dienst' gaat. Op www.uwv.nl vindt u een stappenplan, waarmee u proces kunt bepalen wanneer u welke stap zet.

Uw werknemer meldt zich ziek¹

Als uw werknemer zich ziek meldt, start meteen uw verantwoordelijkheid voor de verzuimbegleiding. In de eerste weken neemt u regelmatig contact op met uw zieke werknemer om na te gaan hoe het gaat en wat de verwachtingen zijn. U blijft betrokken en stuurt eens een kaart of brengt een bos bloemen. Als hij daartoe in staat is, vraagt u hem om eens op de werkvloek langs te komen.

¹ Bijgevoegd moeten we spreken over 'arbeidsongeschikt' in plaats van 'ziek'. Omdat dit makkelijker leed hebben we het in dit document echter over 'ziek'.



Werkwijzer Poortwachter

UWV, 1 augustus 2022





ONTSLAG VAN DE ZIEKE MEDEWERKER

MAANDAG 13 OKTOBER 2025

15:30-16:30



[REGISTREER JE HIER!](#)

Wat komt er ook al weer kijken bij het **ontslag van de zieke medewerker?**

Alfons Kouwenhoven (inhoudsdeskundige van de afdeling ArbeidsJuridische Dienstverlening) frist je kennis op.

Hij gaat in op de vaststellingsovereenkomst, de beoordeling van een ontslagaanvraag ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid bij UWV, de eindafrekening en de compensatie transitievergoeding bij langdurige arbeidsongeschiktheid.

The screenshot shows a web page from UWW. At the top left is the UWW logo and a 'Menu' button. The breadcrumb trail reads: Home > Ontslag > Ontslag na 2 jaar arbeidsongeschiktheid of ziekte. The main heading is 'Ontslag na 2 jaar arbeidsongeschiktheid of ziekte'. Below the heading is a 'Lees voor' button with a speaker icon and a play button. The text below reads: 'Een werkgever mag een werknemer ontslaan die 2 jaar arbeidsongeschikt is, bijvoorbeeld door ziekte. Dat noemen we ontslag om langdurige arbeidsongeschiktheid. De werkgever vraagt hiervoor een ontslagvergunning bij ons aan. Dat hoeft niet als werkgever en werknemer samen afspraken over het ontslag hebben gemaakt via een beëindigingsovereenkomst of vaststellingsovereenkomst.'



PERSONEEL VINDEN ÉN VASTHOUDEN IN EEN KRAPPE ARBEIDSMARKT

DINSDAG 14 OKTOBER 2025

09:00-10:00



[REGISTREER JE HIER!](#)

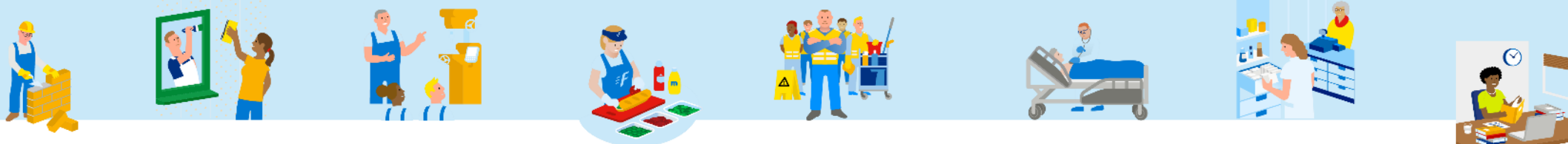
Personeel vinden én houden in een krappe arbeidsmarkt

De arbeidsmarkt kent een historische krapte. Steeds meer bedrijven worstelen met een tekort aan personeel.

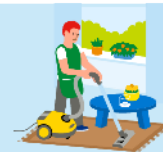
Gelukkig staan jullie er niet alleen voor.

Hoe kan het UWV werkgevers ondersteunen bij het **vinden en behouden van geschikt personeel**?

In deze sessie krijg je duidelijk beeld van de routes en mogelijkheden die we samen kunnen benutten om personeelstekorten slim en duurzaam aan te pakken.



PERSONEELSTEKORTEN AANPAKKEN OP EEN HISTORISCH KRAPPE ARBEIDSMARKT





SV ACTUEEL

DINSDAG 14 OKTOBER 2025

15:30-16:30



REGISTREER JE HIER!

Ontwikkelingen in wet- en regelgeving in de sociale zekerheid volgen elkaar snel op en hebben soms grote impact. We behandelen de **actualiteiten in de wet- en regelgeving in SV Actueel**.

Noodzakelijke verandering in dienstverlening aan arbeidsongeschikten

WIA-instroom 2018–2024 geduid

gedifferentieerde premies
VGA en Ziektewet 2026

Wetsvoorstel voor beperken compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag door langdurige arbeidsongeschiktheid naar Raad van State

Update: UWV start voorbereiding beoogde herinvoering 60-plusmaatregel

Beschikbare cijfers banenafpraak binnen UWV

WIA-herstelactie en werkgevers: wat weten we

Bij een deel van de WIA-uitkeringen die tussen 2020 en 2024 gestart zijn, hebben wij mogelijk het dagloon niet goed berekend. We weten inmiddels iets meer over wat dit voor u als werkgever betekent.

UWV Kennisverslag 2025-7
Ed Berendsen, Jan-Maarten van Sonsbeek en Menno de Vries

UWV



WAT TE DOEN BIJ UITKERING EN (PRE)PENSIOEN?

WOENSDAG 15 OKTOBER 2025

09:00-10:00



[REGISTREER JE HIER!](#)

Wat te doen bij uitkering en (pre)pensioen?

Als een werknemer met een uitkering (eerder) met pensioen wil gaan, kan dit gevolgen hebben voor de uitkering.

Ga daarom op tijd in gesprek met jouw werknemer, want als de ingangsdatum van een prepensioen is doorgegeven, kan dit niet meer worden gewijzigd.

Tijdens deze sessie wordt toegelicht waar je als werkgever aan moet denken.

Gevolgen pensioen voor uw uitkering

Als u pensioen gaat ontvangen, wordt dat meestal afgetrokken van uw uitkering. Of we trekken het bedrag af van uw uitkering dat u verdiende aan loon voordat u met pensioen ging. Dit geldt bijvoorbeeld voor de volgende soorten pensioen:

- ouderdomspensioen
- prepensioen
- deeltijdpensioen
- flexpensioen
- Regeling voor Vervroegde Uittreding (RVU)
- een aantal soorten lijfrente

Let op: Als u eerder met pensioen wilt gaan (prepensioen), neem dan eerst contact op met ons en uw pensioenuitvoerder. Wij kunnen u dan laten weten wat dit voor uw uitkering betekent. Zodra u doorgeeft dat u uw prepensioen wil laten ingaan, kunt u dit namelijk niet meer terugdraaien.





SV ACTUEEL

VRIJDAG 17 OKTOBER 2025

09:00-10:00



REGISTREER JE HIER!

De sessie van dinsdag 14 oktober niet kunnen bijwonen of gemist?
Op deze dag herhalen we de **actualiteiten in de wet- en regelgeving** in de sessie **SV Actueel**.

Noodzakelijke verandering in dienstverlening aan arbeidsongeschikten

WIA-instroom 2018–2024 geduid

gedifferentieerde premies
VGA en Ziektewet 2026

Wetsvoorstel voor beperken compensatieregeling transitievergoeding bij ontslag door langdurige arbeidsongeschiktheid naar Raad van State

Wet handhaving sociale zekerheid

Update: UWV start voorbereiding beoogde herinvoering 60-plusmaatregel

Beschikbare cijfers banenafpraak binnen UWV

WIA-herstelactie en werkgevers: wat weten we

Bij een deel van de WIA-uitkeringen die tussen 2020 en 2024 gestart zijn, hebben wij mogelijk het dagloon niet goed berekend. We weten inmiddels iets meer over wat dit voor u als werkgever betekent.

UWV Kennisverslag 2025-7
Ed Berendsen, Jan-Maarten van Sonsbeek en Menno de Vries

UWV



*werkt
voor ons
allemaal*