

Overzicht Wettelijke Bedragen 2024

Invoering en verhoging van wettelijk minimumuurloon

De bedragen voor het Wettelijk Minimum Loon (WML) worden per 1 januari en 1 juli van het jaar aangepast.

Op 1 januari 2024 wordt bovendien het wettelijk minimumuurloon ingevoerd. Er geldt voortaan 1 vast minimumuurloon voor alle werknemers van 21 jaar en ouder. Per 1 januari 2024 is dit minimumuurloon vastgesteld op € 13,27. Uitgaande van een werkweek van 36 uur is dit een stijging van 3,75%.

Voor werknemers die het minimumloon verdienen en een voltijds dienstverband van méér dan 36 uur per week hebben (bijvoorbeeld 38 of 40 uur) leidt de invoering van het wettelijk minimumuurloon tot een extra loonsverhoging.

Ook voor werknemers onder 21 jaar gelden vanaf 1 januari 2024 vaste minimumjeugdlonen per uur. Deze minimumjeugdurlonen zijn afgeleid van het wettelijk minimumuurloon. Leerlingen die via de beroepsbegeleidende leerweg (BBL) werken, hebben eveneens minimumuurlonen die zijn afgeleid van het wettelijk minimum(jeugd)loon.

Verhoging WNT-bezoldigingsmaxima

Voor 2024 is het algemene bezoldigingsmaximum van de WNT vastgesteld op € 233.000, -- (ten opzichte van € 223.000, -- in 2023). De Wet Normering Topinkomens (WNT) maximeert de bezoldiging van topfunctionarissen in de (semi)publieke sector.

Verhoging maximum pensioengevend loon

Het maximum pensioengevend loon voor 2024 is voorlopig vastgesteld op € 137.800, -- (ten opzichte van € 128.810, -- in 2023). Voor meer informatie, zie website Belastingdienst. De definitieve vaststelling moet nog worden gepubliceerd.

Transitievergoeding omhoog

De maximale transitievergoeding voor 2024 is voorlopig vastgesteld op € 94.000, -- (ten opzichte van € 89.000, -- in 2023). De definitieve vaststelling moet nog worden gepubliceerd.

Als het jaarsalaris hoger is dan € 94.000, -- dan bedraagt de transitievergoeding maximaal één bruto jaarsalaris tot maximaal de WNT-norm (€ 233.000, -- in 2024).

AOW-leeftijd omhoog

De AOW-leeftijd stijgt in 2024 naar 67 jaar voor personen geboren ná 28 februari 1957. Tot 2027 blijft de AOW-leeftijd vervolgens onveranderd.

Voor personen geboren vóór 1 maart 1957 is de AOW-leeftijd nog 66 jaar en 10 maanden.

Onbelaste reisvergoeding omhoog

De onbelaste reisvergoeding gaat per 1 januari 2024 omhoog van € 0,21 naar € 0,23 per kilometer.

Verruiming vrijstelling OV-kaart

Vanaf 1 januari 2024 maakt de vorm waarin de OV-kaart wordt aangeboden niet meer uit: er is geen belasting meer over verschuldigd. Zolang de werknemer de OV-kaart ook (gedeeltelijk) gebruikt voor zakelijke reizen (waaronder woon-werkverkeer), hoeft hiervoor geen administratie meer worden bijgehouden of extra loonheffing worden geheven.

Thuiswerkvergoeding omhoog

De fiscale vrijstelling voor een thuiswerkvergoeding stijgt in 2024 van € 2,15 naar € 2,35.

Tijdelijke verruiming Werkkostenregeling vervalt

De tijdelijke verhoging van de vrije ruimte van de Werkkostenregeling (WKR) vervalt in 2024. Deze gaat omlaag van 3,0% naar 1,9% over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom. Voor het meerdere blijft de vrije ruimte van 1,18%.

Versobering van de 30%-procentregeling voor expats

De 30%-regeling voor expats wordt vanaf 1 januari 2024 verder versoerd. Per 1 januari 2024 geldt bij de toepassing van de 30%-regeling dat het maximumbedrag dat gericht kan worden vrijgesteld, niet meer bedraagt dan de WNT-norm (€ 233.000).

Daarnaast wordt het maximum percentage stapsgewijs afgebouwd. Na de eerste 20 maanden van verblijf in Nederland wordt de belastingvrijstelling verlaagd van 30% naar 20% van het belastbare loon. En voor de daaropvolgende 20 maanden naar ten hoogste 10%. Na 60 maanden vervalt de vrijstelling.

Voor werknemers die in het laatste tijdvak van 2023 gebruikmaken van de 30%-regeling geldt een overgangsregeling tot 2027.

Wijziging tarief 1e schijf inkomstenbelasting

Het basistarief in de eerste tariefschijf van de inkomstenbelasting stijgt in 2024 met 0,04% naar 36,97% (36,93% in 2023).

De grens voor 2e schijf gaat ook omhoog van € 73.031 naar € 75.549. Hierdoor vallen werknemers later in het hoogste tarief van de inkomstenbelasting (die 49,5% blijft).

Verhogen van de arbeidskorting

De arbeidskorting wordt in 2024 verder verhoogd tot maximaal € 5.538 (in 2023 was dit € 5.052). Werkenden met een salaris vanaf het minimumloon tot € 39.958 (2023: € 37.691) gaan er hierdoor op vooruit.

De arbeidskorting wordt vanaf het arbeidsinkomen van € 39.939 met 6,51% afgebouwd. Bij een arbeidsinkomen van € 124.935 is de arbeidskorting in 2024 nul.

Overige wijzigingen sociale verzekeringen

- Een aantal premies zoals de WW-premies blijven ongewijzigd. De hoge WW-premie voor werknemers met een flexibel contract is 7,64%. De lage WW-premie voor vaste werknemers is 2,64%.
- Het gemiddelde percentage voor de premie Werkhervattingskas (Whk) 2024 is vastgesteld op 1,22% Dit is een verlaging van ca. 0,3%-punt.
- De Aof-premie voor het Arbeidsongeschiktheidsfonds stijgt in 2024 juist. Voor middelgrote en grote werkgevers wordt de hoge Aof-premie 7,54% (was 7,11% in 2023). Voor kleine werkgevers is de lage Aof-premie 6,18% (was 5,46% in 2023).
- Het maximumpremieloon stijgt in 2024 verder naar € 71.628 per jaar (in 2023 was € 66.956). De stijging van het maximumpremieloon kan vooralsnog bij werkgevers met hogere salarissen leiden tot hogere werkgeverslasten.