

## Teamleider Distributie

<b>Functiefamilie</b>	Productie & Distributie
<b>Functienummer</b>	15.15.130
<b>Versie</b>	Maart 2011
<b>Organisatorische context</b>	Rapporteert aan het Hoofd van de afdeling en stuurt circa 20 fte aan.
<b>Doel van de functie</b>	Draagt zorg voor de bedrijfsvoering en het onderhoud van het toegewezen deel van de distributie-infrastructuur, volgens het afdelingsbeleid en conform vastgelegde richtlijnen en eisen, om een continue, efficiënte en veilige watervoorziening te kunnen garanderen.

---

### Resultaatgebieden

#### 1. Bijdrage Afdelingsbeleid

Draagt bij aan de formulering en uitvoering van het afdelingsbeleid en -plan, onder leiding van het Hoofd van de afdeling.

#### 2. Budgetaanvragen

Stelt budgetaanvragen op voor onderdelen van het afdelingsplan en draagt na goedkeuring zorg voor de uitvoering en controle van deze projecten.

#### 3. Rapportage

Stelt regelmatige voortgangsrapportages op met betrekking tot de operationele resultaten.

#### 4. Beheer

Draagt zorg voor de efficiënte, veilige en continue bedrijfsvoering en voor het onderhoud van het toegewezen deel van de infrastructuur.

#### 5. Storingen

Draagt zorg voor het zo goed en zo snel mogelijk verhelpen van storingen, aan de hand van door de afdeling Klantenservice gemaakte afspraken.

#### 6. Innoveren

Denkt proactief mee over alternatieve oplossingen voor voorkomende problemen en doet verbetervoorstellen aan het Hoofd van de afdeling.

#### 7. Contacten

Bouwt contacten op met relevante externe partijen, onderhoudt deze en informeert hen over uit te voeren werkzaamheden.

## 8. Leidinggeven

Draagt zorg voor de aanname, ontwikkeling en beoordeling van medewerkers, binnen de kaders van het Personeel & Organisatiebeleid.

### Functie-eisen

HBO werk- en denkniveau met circa 0-2 jaar werkervaring.

### Differentiërende factoren voor functie-indeling

- ↑ Indien deze functie een eigen jaarplan voor het team formuleert en/of indien deze functie een team voor zowel productie als distributie aanstuurt, kan deze functie een niveau hoger uitkomen.
- ↓ Indien deze functie geen volledige P&O-verantwoordelijkheid draagt voor medewerkers, kan deze functie een niveau lager uitkomen.

